

# Bøy Av Ungdom – ressurser og muligheter

27.08.10

Sidsel Dahl Bjørgvik

Aker Piping Technology

A welder wearing a red protective suit and a dark helmet with a 3M logo and 'PEV' on the forehead is working on a metal component. The welder is holding a welding torch, and a bright blue and white light is visible at the point of contact. The background shows industrial equipment and a control panel with various buttons and switches.

Det handler om å skape  
en inkluderende  
bedriftskultur

# Tilby hva?

- Dialog
- Godt arbeidsmiljø
- Lettere arbeid
- Aksept blant ansatte
- Møter med NAV/Fastlege/BHT
- Hjemmebesøk
- Inkluderende Arbeidsmiljø
- Ergonomiske løsninger, nytt utstyr
- Trening i arbeidstiden
- Slakke i hverdagen
- Andre oppgaver

Hvor mye tid bruker Aker Piping Technology på IA arbeid?

”Vi bruker den tid vi trenger”





Om du ***tror du kan.***  
Eller om du ***tror du ikke kan,*** så har du  
helt rett.  
Sitat: Henry Ford

# Bøy Av

Oppstart 08.09.08

- 7 gutter fra forskjellige miljø:
  - Barnevernsinstitusjon
  - Domfelt
  - Rusmisbruk
  - Uten utdanning
  - Korte engasjement hos diverse arbeidsgivere
  - Angst og sosiale problemer
  - ADHD



Nord-Trøndelag fylkeskommune



# Hvem er de beste?

## ■ BØY AV

Formidlet prosjektet til næringsliv, Fylkeskommune, NAV, Direktoratet i NAV, Arbeids –og inkluderingsdepartementet, NHO, Statsministeren, LO

## ■ gjennomføringsmodell

– hvordan få arbeidsledig ungdom ut i arbeidslivet og bli der?

# Utfordringer

- Finansiering
- Sosialisering
- PPT rapporter\*
- Tolvmodighet
- Lese og Skrivevansker
- Fravær
- Psykisk helse
- Stigmatiserte ungdom
- Ytre årsaksforklaringer, de må realitetsorienteres

## \* Ref. Kunnskapsdepartementet Kap. 225 post 70:

Søknaden fra lærebedriften/fylkeskommunen skal inneholde opplysninger om følgende når søknaden gjelder tilskudd for lærling eller lærekandidat med spesielle behov:

Hvilke vansker/funksjonshemminger lærlingen eller lærekandidaten har, og hvilke spesielle behov for tilrettelegging dette medfører.

Det må vedlegges en sakkyndig vurdering av nyere dato fra pedagogisk psykologisk tjeneste og eventuelt uttalelse fra andre faginstanser som dokumenterer dette. Uttalelsen bør være utarbeidet i samarbeid med lærlingen eller lærekandidaten og lærebedriften



# Finansiering

- NAV Farve midler
- NHO
- IA-tilrettelegging
- Lærlingetilskudd
- Norsk Industri

# Status

- Ungdommene har fått masse positiv oppmerksomhet
- Skal dokumentere flyten, lage en oppskrift – hvem gjør hva
- Kommunikasjonsplan, under utarbeiding
- Fokus på å øke samarbeidet mellom skole og næringslivet
- 08.09.09 2 går fra kvalifiseringsprogrammet til ordinære lærlinger
- 08.09.09 3 fortsetter 1 år på kvalifiseringsprogrammet
- Vurdere om vi skal ta inn flere